



## SOTTOSCRITTO ACCORDO PER IL VAP 2022

**26.05.2022** – Al termine di una trattativa non semplice anche a causa del contesto economico ancora difficile nonostante la timida ripresa, abbiamo sottoscritto con l’Azienda un accordo per il VAP 2022.

**Il periodo congruo di riferimento del premio va dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.**

Sarà garantita la possibilità di accedere alla tassazione agevolata del 10% prevista per legge così come la possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi (opzione Welfare). Entrambe le agevolazioni sono consentite dalla normativa vigente per i redditi non superiori a 80.000 euro annui.

Il VAP appena negoziato si riferisce dunque all’intero anno solare 2022 e sarà erogato entro il primo semestre 2023. Abbiamo ottenuto un sensibile aumento degli importi tabellari e del bonus pool rispetto allo scorso anno arrivando ad un importo complessivo di 930.000 euro.

**A condizione che l’EBITDA sia pari ad almeno l’80% del budget aziendale, il VAP sarà erogato al raggiungimento di almeno 2 dei seguenti 3 obiettivi:**

- Incremento del tasso di recupero medio
- Riduzione del monte ferie ed ex festività anno 2022 e anni precedenti
- Incremento della fruizione di piani di formazione anche a distanza

**Abbiamo chiesto e ottenuto un ulteriore incremento degli importi tabellari in caso di opzione Conto sociale, nell’ottica di favorire le misure di Welfare e di massimizzare gli importi fruibili dai lavoratori.**

Sarà anche possibile un’opzione mista, esclusivamente nella misura 50% Cash e 50% Conto sociale, con una maggiorazione di importo applicata alla sola quota welfare. Le tabelle con gli importi divisi per livello contrattuale sono pertanto tre: una in caso di erogazione 100% cash (Allegato 1), una per l’opzione 100% Welfare (Allegato 2) e l’altra per l’opzione 50% Cash e 50% Welfare (Allegato 3).

Evidenziamo che gli importi Welfare sono netti mentre a quelli Cash va sottratta la tassazione agevolata del 10% e l’aliquota contributiva INPS. Gli eventuali residui non fruiti sul Conto sociale nei termini previsti saranno erogati in cash (riparametrati secondo la tabella 1 e tassati) con la mensilità di dicembre 2023.

**Abbiamo chiesto e ottenuto che la piattaforma per la fruizione dei beni e servizi Welfare adottata dall’Azienda fosse arricchita e implementata il più possibile al fine di stimolare e rendere ancora più conveniente per i colleghi la scelta dell’opzione Welfare.**

Come OO.SS. riteniamo che l’accordo sottoscritto valorizzi l’impegno e la dedizione di tutti i lavoratori di Intrum Italy riconoscendo un sensibile incremento del bonus pool e importi tabellari aumentati ulteriormente in caso di scelta del Conto sociale, coerentemente con la centralità del Welfare in Intrum Italy da noi già perseguita col recente rinnovo del Contratto collettivo di secondo livello.

**Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy**

**FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**

**Allegato 1**

Inquadramento	Premio aziendale Cash
QD4	1714
QD3	1455
QD2	1299
QD1	1223
3A4L	1078
3A3L	1000
3A2L	945
3A1L	896
2A3L	843

**Allegato 2**

Inquadramento	Premio aziendale Welfare
QD4	1971
QD3	1673
QD2	1494
QD1	1406
3A4L	1240
3A3L	1150
3A2L	1087
3A1L	1030
2A3L	969

**Allegato 3**

Inquadramento	Premio aziendale 50% Cash	Premio aziendale 50% Welfare
QD4	857	985
QD3	727	837
QD2	649	747
QD1	611	703
3A4L	539	620
3A3L	500	575
3A2L	472	543
3A1L	448	515
2A3L	421	485